

PAUTA LOCAL

ESTRUTURA	
PROPOSTA	ANOTAÇÃO DA COMISSÃO
Reforma imediata de todos os banheiros de servidores na PRPPG e em todas unidades onde for necessário	
Abastecimento contínuo de materiais básicos de higiene em todos os banheiros de servidores na PRPPG, RU e em todas unidades onde for necessário	
Adoção imediata de sinalização para todas as unidades (placas indicativas) da Universidade	
Reorganização imediata dos espaços físicos das unidades de acordo com a demanda indicada por grupo de trabalho formado por servidores da própria unidade	
Instalação do SIE em todos os computadores utilizados por servidores na PRPPG.	
Instalação de impressora em todos os computadores utilizados por servidores na PRPPG	
Construção de um Novo RU Central	
Manutenção completa dos prédios dos RU's, incluindo elétrica, hidráulica e equipamentos, por equipe própria como proposto pelo Pró-Reitor Alvaro, a ser criada imediatamente.	
Realização imediata de higienização de reservatórios de água, caixas de gordura e esgoto tanto dos RUs, quanto de todo o Campus onde ele se encontra, respeitando a periodicidade correta	
Aquisição imediata de: monitores cardíacos completos (adulto e pediátrico), bombas infusora, oxímetros, cadeiras de rodas adequadas, balanças de fácil transporte, tomadas adequadas, estrutura para utilização de hemodiálise nos quartos (saída de água) para STMO e todos outros setores onde for necessário.	
Iluminação adequada nos quartos e banheiros dos pacientes em todos os setores do HC	
Manutenção imediata de redes de oxigênio que não funcionam a mais de 2 anos no HC	
Imediata aquisição/instalação de condicionadores de ar nos laboratórios e demais locais com reagentes e produtos químicos no Setor Palotina e em toda Universidade.	

Imediata aquisição/instalação de condicionadores de ar no Ambulatório da Puericultura e em todos os setores da UFPR onde for necessário.	
Instalação imediata dos aparelhos de ar condicionados já adquiridos pelo Setor Palotina	
Substituição imediata das impressoras matriciais por impressoras <i>laser</i> em todo HC.	
Disponibilização imediata de estrutura de Copa/Cozinha para servidores na PRAE e em todas unidades	
Criação imediata de um almoxarifado para reagentes no bloco multidisciplinar no Setor Palotina, onde hoje se localiza o laboratório de botânica II	
Construção de creche com administração federalizada para toda a comunidade universitária	
Instalação de recepção para toda PRPPG, e para todas unidades onde forem necessário	
Implementação imediata de um novo sistema operacional de gestão financeira que possibilite consultas e traga segurança nos dados na PRPPG.	
Regularizar imediatamente o abastecimento de produtos de higiene e limpeza, utensílios, uniformes, EPIs e materiais em todos os RU's - garantindo anualmente ou semestralmente licitações específicas para estes itens; Com reposição imediata sempre que solicitada pelo servidor	
Local adequado para equipe de atendimento das UAPS para poder atender com qualidade e privacidade aos alunos	
Acessibilidade no Ambulatório da Puericultura em Ctba e Prédio do Seminário no Setor Palotina.	

FORMAÇÃO

PROPOSTA	ANOTAÇÃO DA COMISSÃO
Abertura imediata de turmas, exclusivas para técnicos-administrativos, para o curso de graduação em Tecnólogo em Gestão Pública – EAD	
Mestrado profissional pela UFPR exclusivo para os TAE's e aumento do percentual de vagas exclusivas para TAE's nos demais programas de mestrado da UFPR.	

Programa de formação continua dos TAE's com ampliação no percentual de vagas ofertadas atualmente	
Garantia de afastamento e liberação de todos servidores para qualificação, capacitação e atividades sindicais.	
Vagas do CELIN extendidas somente para TAE's (sem competição com alunos)	

AUTONOMIA UNIVERSITÁRIA

PROPOSTA	ANOTAÇÕES DA COMISSÃO
Que a UFPR não faça adesão à EBSEH, de nenhuma forma, bem como, qualquer outra forma de privatização da saúde e da educação.	
Pelo fim da subordinação da administração da UFPR às recomendações da CGU e TCU, principalmente quando estas se tratam da retirada ou redução dos direitos dos trabalhadores	

DEMOCRACIA

PROPOSTA	ANOTAÇÃO DA COMISSÃO
Paridade em todos os conselhos da Universidade	
Eleições diretas para chefias das UAPS/PRAE pelos trabalhadores do setor, e em todas as unidades da Universidade.	
Eleições para direção e coordenação do HC pelos trabalhadores, tanto com vínculo RJU como FUNPAR.	
Contra todas as demissões dos trabalhadores vinculados a FUNPAR (apoio irrestrito a conquista da estabilidade).	
Eleição dos representantes técnico-administrativos para o COUN, organizado pelo SINDITEST-PR.	
Garantia de liberação sindical para os dirigentes do sinditest, em igual número ao executado até 2013.	

SAÚDE DO TRABALHADOR

PROPOSTA

ANOTAÇÃO DA COMISSÃO

Reestruturação e ampliação imediata dos serviços de saúde para os servidores (como melhora no atendimento do ambulatório dos funcionários e do sistema Casas)	
Criação imediata de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) dos trabalhadores RJU, com poder de fiscalizar e determinar melhorias nas condições de trabalho, saúde e segurança do trabalhador.	
Criação imediata de Comissão Paritária formada por Servidores (Docentes e Técnicos) indicados por suas respectivas organizações sindicais para realização de auditoria e Sindicância para apurar todos os casos de assédio moral	
Mais consultas e contratações de médicos no ambulatório dos funcionários	
Adicional de insalubridade para todos os trabalhadores do HC	
Adequação de 10% para 20% da insalubridade aos enfermeiros do STMO e para todos os profissionais da enfermagem da UFPR	
Adicional de insalubridade para Nutricionistas, Chefes de Cozinha e Servidores do Almoxarifado de todos os Rus	
Revisão do adicional de insalubridade. Garantir o adicional devido a todos os trabalhadores da UFPR que estejam expostos a algum risco.	
Garantia de pagamento de despesas de transporte para servidores que necessitem de perícias médicas em outras cidades.	
A partir da especificidade de cada disciplina, que os horários de aula em laboratórios no Setor Palotina e onde seja necessário, sejam marcadas, respeitando o direito do trabalhador a descanso e a realização do trabalho em turnos contínuos no preparo das aulas.	

CARREIRA

PROPOSTA

ANOTAÇÕES DA COMISSÃO

Regulamentação da função de intérpretes de libras, que conste: atuação em duplas, horário de estudo específico da Língua anterior a atuação na sala de aula, formação continuada, aumento do quadro de servidores.	
Criação imediata de um Órgão Suplementar dos Tradutores/Intérpretes de Língua de Sinais(TILS)	
Implementação imediata de turnos contínuos com flexibilização da carga horária para 30 horas para todos trabalhadores da UFPR	
Retorno imediato do avanço do nível do I para o IV na progressão por capacitação	
Reestruturação dos postos e definição das atividades a serem executadas por terceirizados na PRPPG e em toda Universidade	
Que o servidor receba a remuneração desde o 1º dia de substituição de FG ou CD, independentemente de já possuir FG ou CD.	
Cumprimento imediato das normas legais para o exercício de enfermagem no STMO como consta no anexo 1	

RECURSOS HUMANOS

PROPOSTA

ANOTAÇÕES DA COMISSÃO

Convocação imediata de todos os candidatos aprovados nos últimos concursos na UFPR	
Abertura imediata de novas vagas para possibilitar a reabertura de leitos do HC, com convocação dos aprovados nos últimos concursos.	
Contratação imediata de profissionais da área da pedagogia para PRAE	
Criação imediata de Comissão Paritária formada por Servidores Técnicos indicados por sua respectiva organização sindical para criação de regras CLARAS E TRANSPARENTES acerca da movimentação de pessoas.	

Movimentação imediata dos processos já solicitados	
Contratação de novos servidores Técnicos Administrativos em Educação para as áreas administrativas e de laboratório no Setor Palotina de acordo com o que foi aprovado em plenária do setor, segundo anexo 2	
Concessão imediata de licença maternidade integral (120 dias prorrogados por mais 60 dias)para mães adotantes.	

Anexo 1

1. Cumprimento de normas legais para o exercício de enfermagem no STMO:

- Não será mais administrado medicamentos que estiverem prescritos à mão, pois a farmácia não faz a dispensação do medicamento por não estar validado no computador; Não será aceita ordem verbal de administração de medicamento por telefone, apenas prescrito no computador e impresso. Salvo as situações de emergência com posterior prescrição e impressão da medicação; Ressaltando de como o HC se utiliza de prescrição eletrônica a mesma só tem validade quando estiver validada no computador;
- Não será mais realizado pela equipe de enfermagem a requisição de exames, pois não estamos respaldados por lei. O TMO não tem protocolos de requisição de exames instituído e tem médico de plantão nas 24 horas para efetuar as devidas requisições;
- Os funcionários de enfermagem do TMO do turno da noite não são responsáveis pelos pedidos de exames do ambulatório. Essa atividade e de responsabilidade do médico de plantão;
- A busca e entrega de laudos de exames e encaminhamento de material para laboratório poderá ser feita durante a semana em horário já estabelecido por voluntariados;
- O encaminhamento e acompanhamento para exames de tomografia computadorizada, ressonância magnética, ultrassonografia e radioterapia deverá ser de responsabilidade médica e de médicos residentes da unidade.

Anexo 2

Vaga	Cargo
1 vaga nível E	Médico
1 vaga nível E	Enfermeiro
2 vagas nível E	Tecnologia da Informação
1 vaga nível E	Engenheiro Eletricista
1 vaga nível E	Contador
1 vaga nível E	Arquiteto
1 vaga nível E	Administrador
1 vaga nível E	Farmacêutico
1 vaga nível E	Publicitário
1 vaga nível E	Agrônomo
1 vaga nível E	Veterinário
3 vagas nível D	Computação
1 vaga nível D	Física
2 vagas nível D	Química
2 vagas nível D	Biologia
6 vagas nível D	Coordenação/departamentos
1 vaga nível D	Financeiro

1 vaga nível D	Técnico em edificações
1 vaga nível D	Hospital veterinário - administrativo
1 vaga nível D	Almoxarifado/patrimônio
2 vagas nível D	Técnico agropecuário