

Curitiba/PR, 02 de junho de 2017.

Ofício nº 288/2017.

Assunto: Ameaça de abertura de Processos Administrativos e Assédio Moral por parte do Coordenador do Hospital Veterinário da UFPR

Magnífico Reitor da Universidade Federal do Paraná;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DO PARANÁ - SINDITEST-PR, entidade sindical de primeiro grau, inscrito no CNPJ sob o nº 68.700.806/0001-26, com sede na Av. Agostinho de Leão Júnior, 177, Alto da Glória, CEP 80.030-110, Curitiba/PR, neste ato representado por representante da Coordenação Geral, na pessoa do Senhor, Carlos Augusto Pegurski, conforme Artigos. 24, parágrafo 2º e 29, alínea (i) do seu estatuto, vem, respeitosamente à presença de Vossa Magnificência informar e requerer o que segue nos seguintes termos:

Diante dos problemas enfrentados pelo **COUN**, para a regularização da jornada flexibilizada das 30 (trinta) horas semanais dos Técnicos Administrativos do Hospital Veterinário, Campus de Ciências Agrárias da Universidade Federal do Paraná – UFPR, **decidem os técnicos representados por esta entidade sindical em voltar a realizar as 40 (quarenta) horas semanais a partir de junho/2017.**

Com o retorno das 40 (quarenta) horas semanais, não há nenhuma obrigatoriedade legal para que os técnicos administrativos trabalhem no hospital veterinário 12 (doze) horas diárias ininterruptas, ou seja, o hospital volta a funcionar dentro do horário comercial, pois, a flexibilização das 30 horas semanais, permite também a flexibilização da jornada de trabalho, que passa a ser realizada em regime de escalas, observando o critério de funcionamento da unidade por 12 horas.

Com o retorno da jornada de 08 (oito) horas diárias, horário comercial, **o diretor do Hospital Veterinário passou a querer obrigar os técnicos a manter a unidade em funcionamento e aberta durante as 12 (doze) horas ininterruptas**, além de oferecer ameaças aos

servidores, por considerar uma afronta a sua autoridade, dizendo que iria abrir Processos Administrativos contra os servidores por insubordinação, caso os mesmos não realizassem a jornada de 12 horas.

Ora, uma afronta a saúde e a dignidade dos servidores, é querer obrigar que estes realizem suas atividades além do horário, pois os mesmos não estão obrigados legalmente a trabalhar em regime de escalas se não tem flexibilizado a sua jornada de trabalho.

Este ofício tem por objetivo informar o que vem ocorrendo no Hospital Veterinário, segundo relato dos próprios servidores, **requer-se** de Vossa Senhoria providências imediatas para que cessem as ameaças proferidas pelo **SR. ROGÉRIO RIBAS LANGE**, diretor do Hospital Veterinário. Caso as ameaças não cessem imediatamente, pode esta entidade representativa mover ações por Assédio Moral contra o diretor do setor, bem como, tomar as demais medidas administrativas e judiciais cabíveis.

Certos de podermos contar com a presteza dos senhores nos colocamos a disposição para eventuais complementações e reafirmamos nossos votos de estima e consideração.

Saudações Sindicais,

José Carlos de Assis
Coordenação Geral do SINDITEST

Aos Senhor:

Magnífico Reitor: Prof.º Dr. Ricardo Marcelo Fonseca
Magnífico Reitor da Universidade Federal do Paraná